

MAPEAMENTO DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS DO RAMO FINANCEIRO

6º CONGRESSO DA CONTRAF-CUT

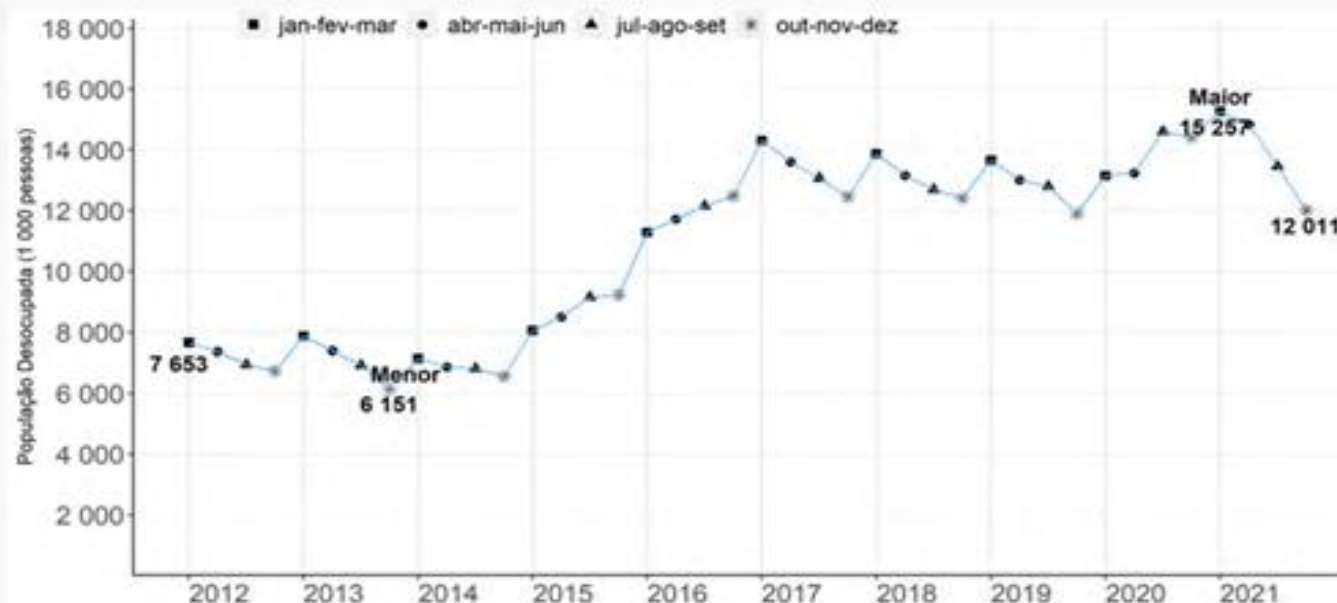
GUSTAVO CAVARZAN – DIEESE

ABRIL DE 2022

DIEESE
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS

AO CONTRÁRIO DO PROMETIDO DESDE A REFORMA TRABALHISTA NÃO HOUE MELHORA NOS INDICADORES DO MERCADO DE TRABALHO

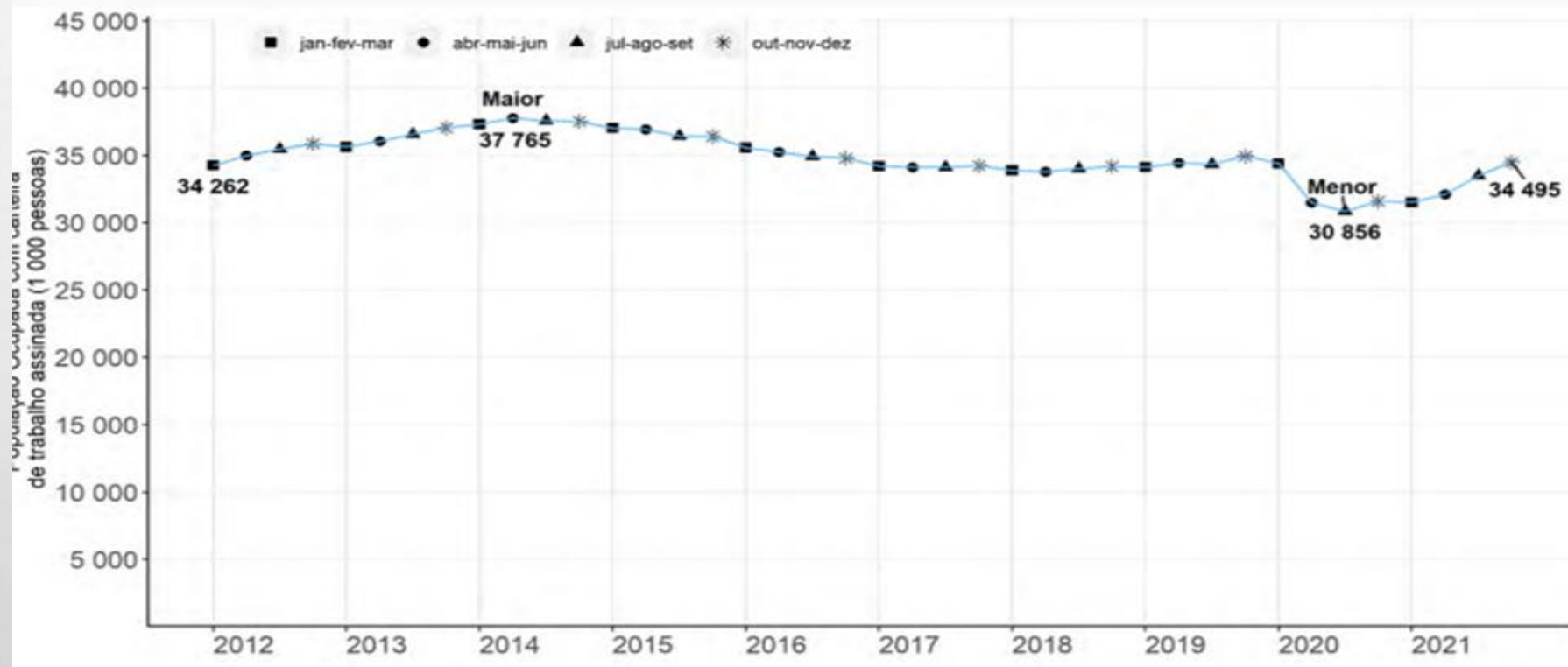
Pessoas de 14 anos ou mais de idade, **desocupadas** na semana de referência, Brasil – 2012/2021 (em 1 000 pessoas)



FONTE: IBGE

PRINCIPALMENTE NO EMPREGO ASSALARIADO COM CARTEIRA NÃO HÁ RECUPERAÇÃO E ESTAMOS LONGE DO MAIOR PATAMAR QUE SE DEU ENTRE 2013 E 2014

Pessoas de 14 anos ou mais de idade, **ocupadas** na semana de referência como **empregado** no setor privado **com carteira assinada** (exclusive trabalhadores domésticos), Brasil – 2012/2021 (em mil pessoas)



FONTE: IBGE

A RECENTE EXPANSÃO DO EMPREGO SE DÁ NOS SETORES MAIS PRECARIZADOS E DESPROTEGIDOS

Empregados no setor privado **SEM** carteira de trabalho assinada
(exclusive trabalhadores domésticos),
Brasil – 2012/2021 (em mil pessoas)



Pessoas de 14 anos ou mais de idade, **ocupadas** na semana de referência como **Conta própria**, Brasil
2012/2021 (em mil pessoas)

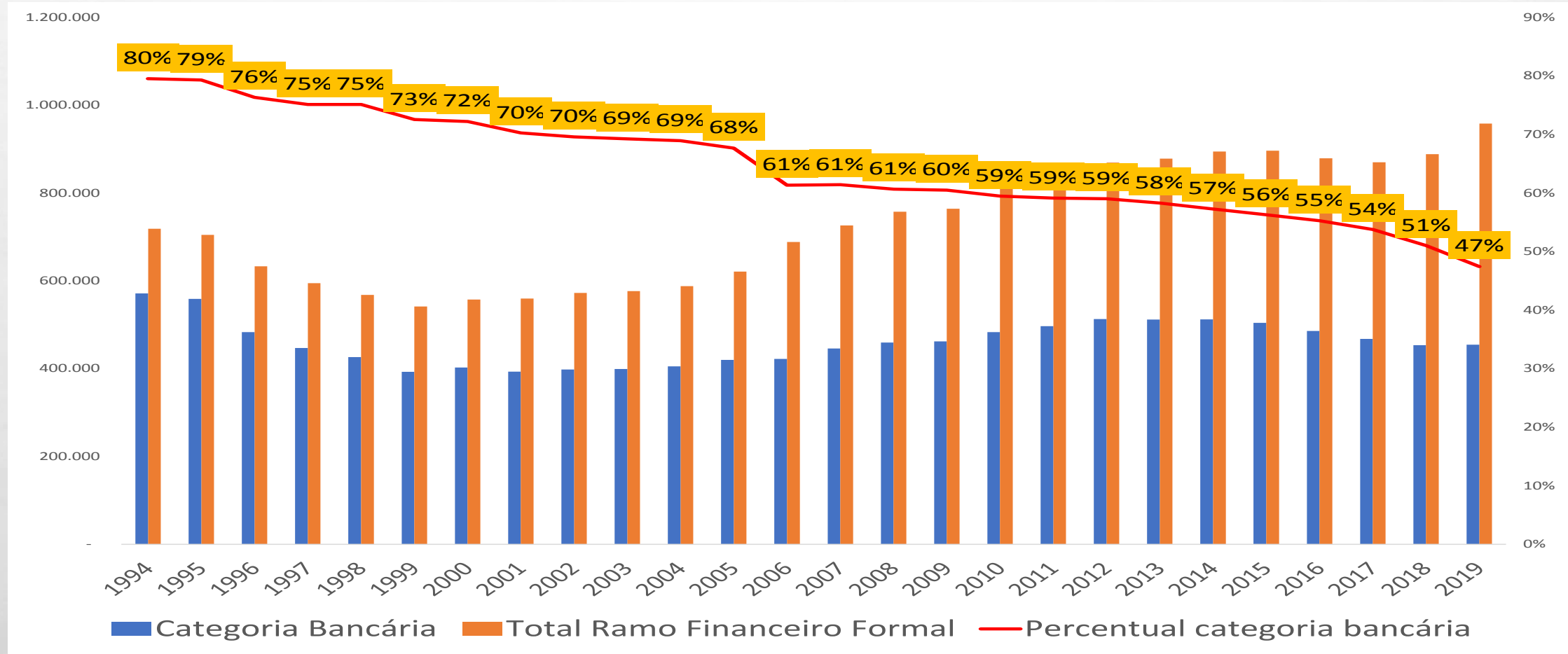


FONTE: IBGE

DIFERENTES SEGMENTOS DO EMPREGO NO RAMO FINANCEIRO

- **NÚCLEO CENTRAL DO EMPREGO NO RAMO FINANCEIRO: CATEGORIA BANCÁRIA**
- **1º GRUPO PERIFÉRICO: ASSALARIADOS FORMAIS ENQUADRADOS EM EMPRESAS INTEGRANTES DO SISTEMA FINANCEIRO NACIONAL, EXCETO BANCOS E CAIXA**
- **2º GRUPO PERIFÉRICO: TERCEIRIZADOS E CORRESPONDENTES BANCÁRIOS**
- **3º GRUPO PERIFÉRICO: ENSAIOS DE PLATAFORMIZAÇÃO DO TRABALHO NO SETOR FINANCEIRO – AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTO E FINTECHS**

PELA 1ª VEZ EM 2019 A CATEGORIA BANCÁRIA PASSOU A REPRESENTAR MENOS DA METADE DO EMPREGO FORMAL NO RAMO FINANCEIRO



Fonte: RAIS

Retrato da Categoria Bancária: o grupo central do emprego no ramo financeiro

Brasil, 2019



51%

Homens



49%

Mulheres

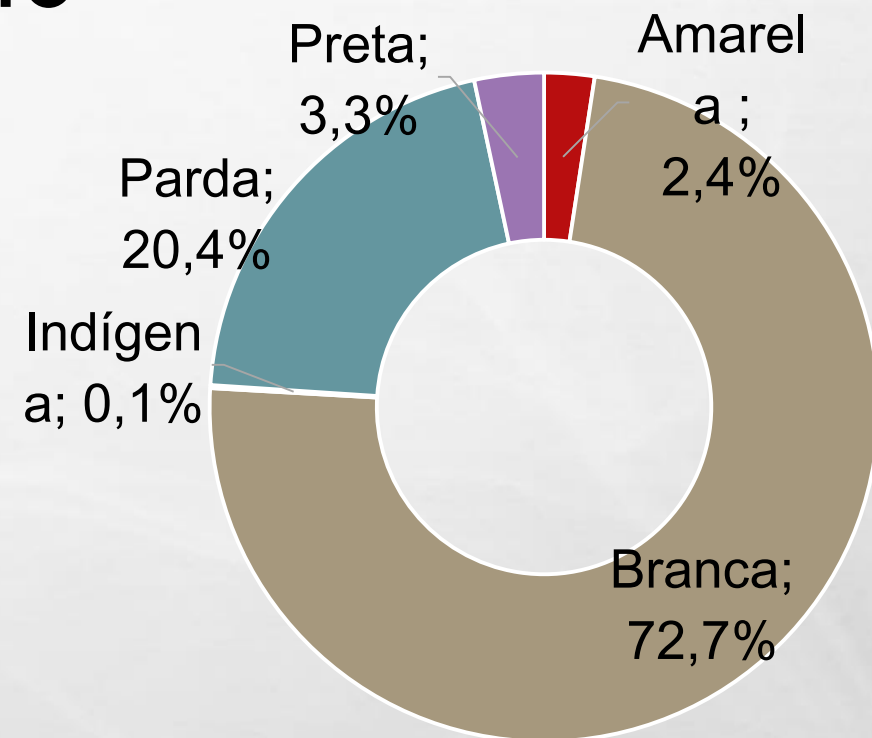
39 anos
Idade Média



76%

Superior Completo

R\$ 8.352,34
REMUNERAÇÃO
MÉDIA



*Base: 454.664
trabalhadores/as*

5 PRINCIPAIS TENDÊNCIAS NA CATEGORIA BANCÁRIA

1) Redução absoluta do número de trabalhadores;

2) Estreitamento da base da pirâmide ocupacional;

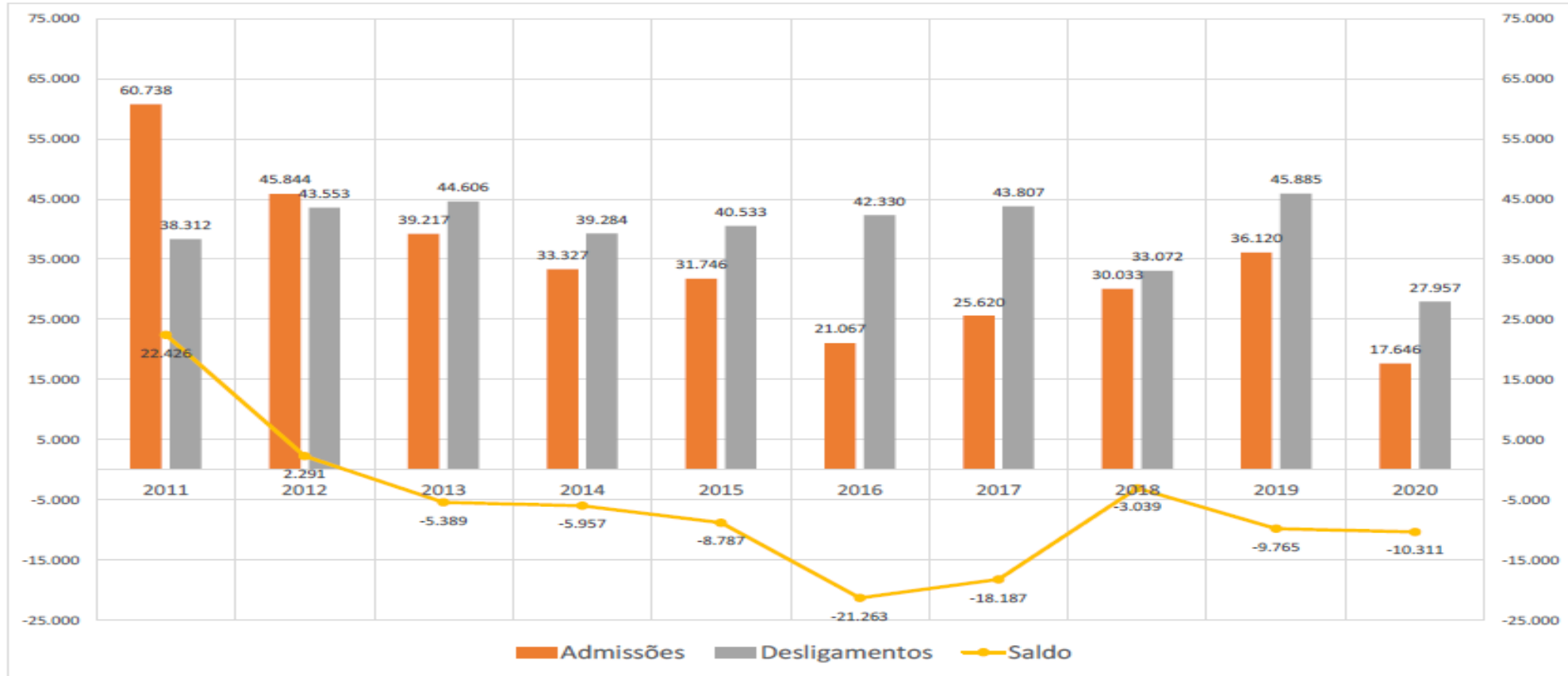
3) “Gerencialização” da categoria

4) Surgimento de novos bancos digitais

5) Teletrabalho

SALDO DE EMPREGO NA CATEGORIA BANCÁRIA: REDUÇÃO DE 83 MIL EMPREGOS DESDE 2013, SENDO 63 MIL DESDE 2016

Total de Admissões, Desligamentos e saldo da movimentação nos bancos
Brasil - 2011-2020



Fonte: CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados)

REDUÇÃO DE EMPREGO POR FEDERAÇÃO

	Nº de Bancários 2012	Nº de Bancários 2019	Saldo de Emprego 2013-2020	Variação % do emprego 2013/2020
FETEC-SP	165.775	158.535	-16.555	-10,0%
FEDERA-RJ	38.735	28.491	-11.441	-29,5%
FETRAFI-RS	33.916	28.560	-7.240	-21,3%
FETEC-PR	23.424	19.631	-6.358	-27,1%
FEEB SP-MS	21.262	17.885	-5.341	-25,1%
FETEC-CN	52.001	43.039	-4.910	-9,4%
FETRAFI-NE	30.522	28.389	-4.834	-15,8%
FETRAFI-MG	25.564	22.286	-4.309	-16,9%
FEEB BA-SE	22.121	19.675	-3.423	-15,5%
FETRAF- RJ-ES	14.276	12.540	-2.531	-17,7%
FETRAFI-SC	9.150	7.851	-2.312	-25,3%

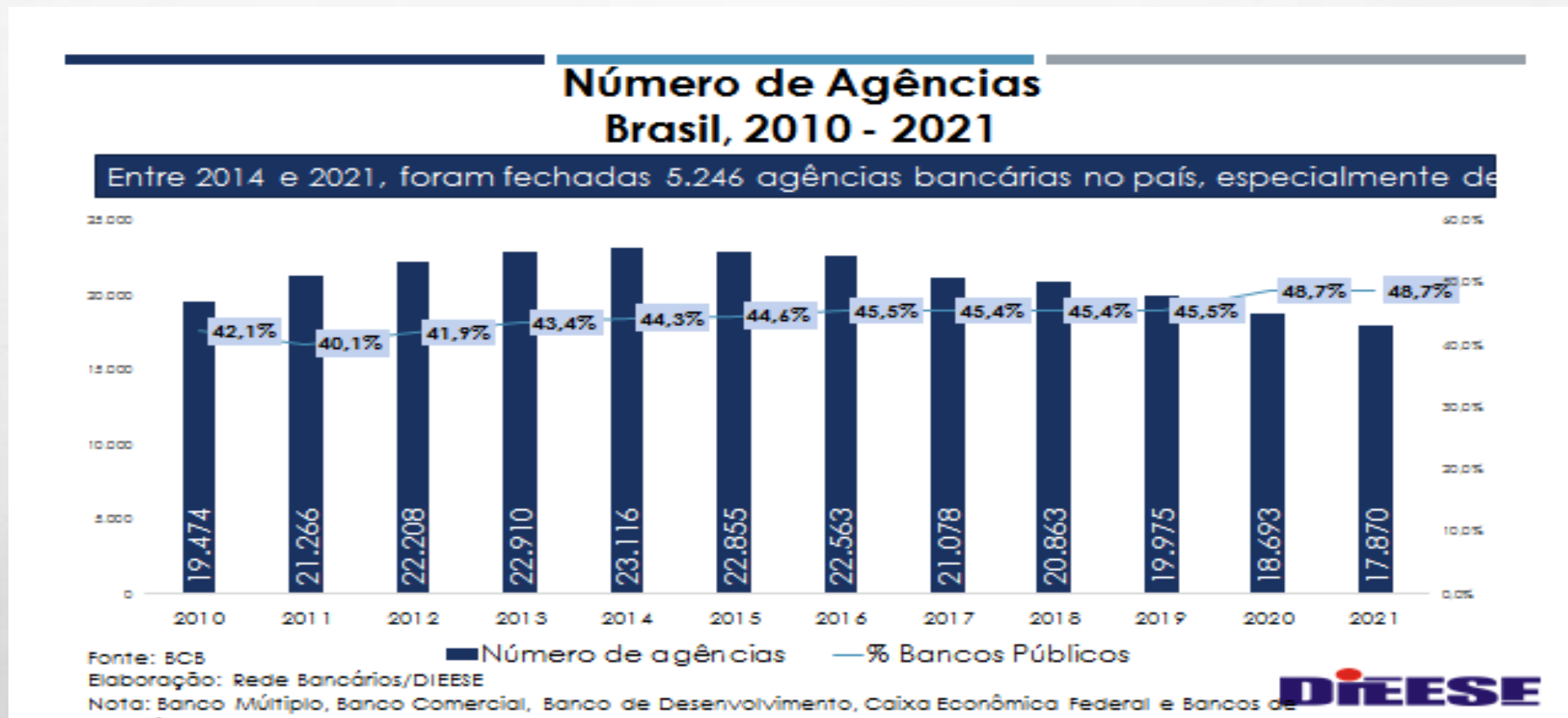
Fonte: RAIS, CAGED

REDUÇÃO DE EMPREGO POR SINDICATO

	Nº de Bancários 2012	Nº de Bancários 2019	Saldo de Emprego 2013-2020	Variação % do emprego 2013/2020
SEEB São Paulo, Osasco e Região	142.778	138.878	-11.233	-7,9%
SEEB Brasília	29.176	20.930	-4.920	-16,9%
SEEB Rio De Janeiro	29.524	20.768	-9.299	-31,5%
SEEB Belo Horizonte	19.353	16.700	-2.951	-15,2%
SEEB Curitiba	16.809	13.622	-5.273	-31,4%
SEEB Porto Alegre	14.497	12.293	-3.895	-26,9%
SEEB Bahia	12.939	11.248	-2.269	-17,5%
SEEB Ceará	11.217	10.787	-1.540	-13,7%
SEEB Pará	8.839	9.710	919	10,4%
SEEB Campinas	9.196	8.132	-2.497	-27,2%
SEEB Pernambuco	9.455	8.057	-2.206	-23,3%
SEEB Espírito Santo	7.873	7.033	-1.573	-20,0%
SEEB ABC	6.997	5.671	-1.888	-27,0%
SEEB Ribeirão Preto	5.346	4.224	-1.367	-25,6%
SEEB Niterói	4.823	4.054	-1.353	-28,1%

Fonte: RAIS, CAGED

DESDE 2013 FORAM FECHADAS MAIS DE 5 MIL AGÊNCIAS NO BRASIL



Fonte: BCB

DIEESE
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS

REDUÇÃO DE AGÊNCIAS POR FEDERAÇÃO

	nº de agências 2013	nº de agências 2022	Saldo de Agências 2013-2022	Variação % de agências 2013/2022
FETEC-SP	4.281	3.378	-903	-21%
FEDERA-RJ	1.717	1.280	-437	-25%
FETRAFI-RS	1.779	1.532	-247	-14%
FETEC-PR	1.066	824	-242	-23%
FEEB SP-MS	1.303	959	-344	-26%
FETEC-CN	1.827	1.639	-188	-10%
FETRAFI-NE	1.526	1.306	-220	-14%
FETRAFI-MG	1.135	883	-252	-22%
FEEB BA-SE	1.322	1.058	-264	-20%
FETRAF- RJ-ES	839	683	-156	-19%
FETRAFI-SC	540	405	-135	-25%

Fonte: BCB

PIRÂMIDE OCUPACIONAL NOS BANCOS PRIVADOS

2003

2019

GERENTES

19%

23%

PROFISSIONAIS DAS CIENCIAS
SOCIAIS E HUMANAS

18%

32%

PROFISSIONAIS DAS CIENCIAS
EXATAS, FISICAS E DA
ENGENHARIA

4%

5%

TECNICOS DE NIVEL MEDIO
NAS CIENCIAS
ADMINISTRATIVAS

9%

5%

ESCRITURARIOS

43%

29%

TRABALHADORES DE
ATENDIMENTO AO PUBLICO

4%

2%

Fonte: RAIS, SEPTR-ME
Elaboração: Rede Bancários/DIEESE

DIEESE
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS

inter

agibank

c6 BANK

digio

BANCO
topázio



letsbank

BANCO
digi+

Banco
bs2

Banco
SOFISA direto

 BANCO
PAN

 Banco
ORIGINAL



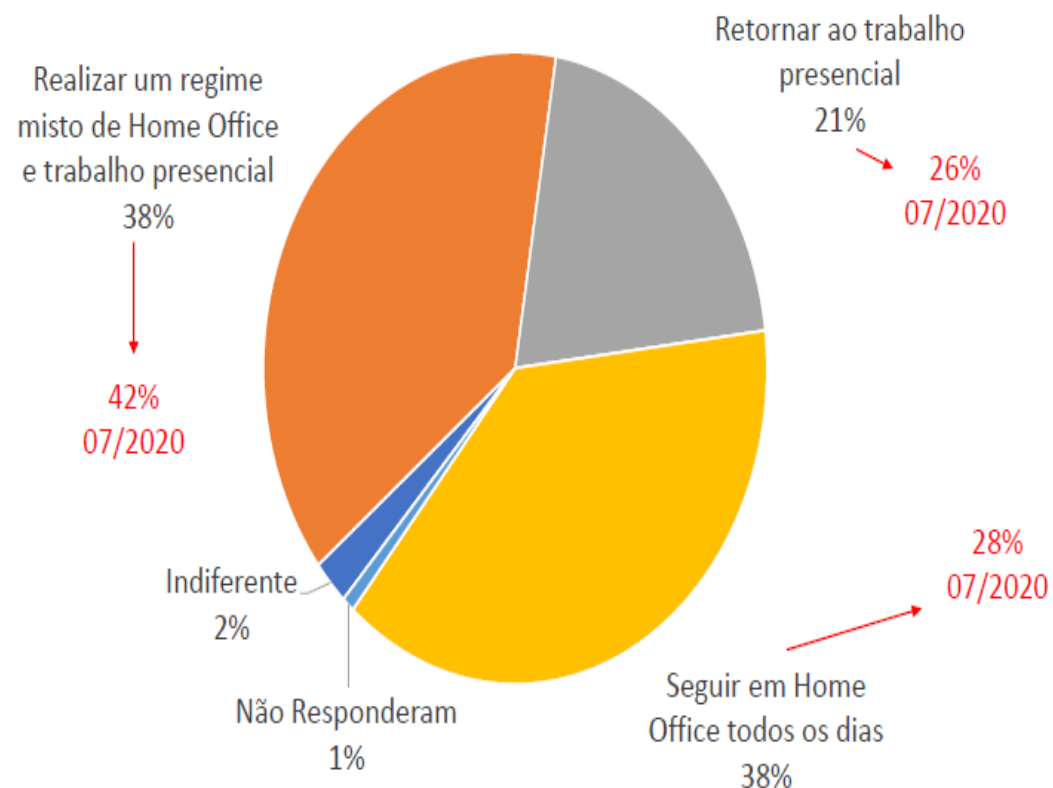
PROBLEMAS ENFRENTADOS PELA CATEGORIA NO HOME OFFICE:

- FALTA DE ESTRUTURA ADEQUADA
- FALTA DE EQUIPAMENTOS
- AUMENTO E DESCONTROLE DA JORNADA
- ISOLAMENTO
- PROBLEMAS DE SAÚDE
- AUMENTO DE CUSTOS
- AUSÊNCIA DE AUXÍLIO FINANCEIRO

**AINDA ASSIM
QUASE 80% DA
CATEGORIA QUER
PERMANECER EM
HOME OFFICE
TOTAL OU
PARCIAL**

Fonte: II Pesquisa de Home Office da
categoria bancária

36) Passado o período de isolamento social decorrente da pandemia do novo Coronavírus você deseja:



DESDE 2013 O RAMO FINANCEIRO FORMAL (EXCETO BANCÁRIOS) TEVE SALDO POSITIVO DE 118 MIL EMPREGOS

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2013-2020
Categoria Bancária	-5.389	-5.957	-8.787	-21.263	-18.187	-3.039	-9.765	-10.311	-82.698
Ramo Financeiro, exceto categoria bancária	15.926	18.785	10.034	4.077	12.062	23.832	23.952	9.247	117.915
Total Ramo Financeiro	10.537	12.828	1.247	-17.186	-6.125	20.793	14.187	-1.064	35.217

Fonte: CAGED

DESTAQUE PARA SECURITÁRIOS E COOPERATIVAS DE CRÉDITO

CNAE 2.0 Classe	2012	2019	Variação Absoluta	Variação Relativa
Planos de saúde	73.533	108.804	35.271	48%
Crédito cooperativo	42.366	76.688	34.322	81%
Corretores e agentes de seguros, de planos de previdência complementar e de saúde	36.148	58.778	22.630	63%
Seguros não-vida	35.060	33.299	-1.761	-5%
Atividades auxiliares dos serviços financeiros não especificadas anteriormente	17.514	31.507	13.993	80%
Outras atividades de serviços financeiros não especificadas anteriormente	6.218	27.198	20.980	337%
Administração de cartões de crédito	5.170	18.013	12.843	248%
Seguros de vida	9.196	14.232	5.036	55%
Atividades de intermediários em transações de títulos, valores mobiliários e mercadorias	11.396	13.263	1.867	16%
Administração de consórcios para aquisição de bens e direitos	11.843	11.746	-97	-1%
Previdência complementar fechada	9.539	7.729	-1.810	-19%
Sociedades de crédito, financiamento e investimento - financeiras	9.913	7.556	-2.357	-24%
Outras sociedades de participação, exceto holdings	4.505	6.928	2.423	54%
Atividades auxiliares dos seguros, da previdência complementar e dos planos de saúde não especificadas anteriormente	8.757	5.565	-3.192	-36%

Fonte: RAIS, SEPTR-ME
Elaboração: Rede Bancários/DIEESE

DIEESE
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS

DESAFIO: CONDIÇÕES DE TRABALHO HETEROGÊNEAS

Atividades Seleccionadas – Média 2019

CNAE 2.0 Classe	Média de Horas Contratadas	Tempo Médio no Emprego (meses)	Remuneração Média (R\$)
Categoria Bancária	35	144	8.352,34
Planos de saúde	39	67	3.832,94
Crédito cooperativo	38	60	4.453,21
Sociedades de crédito, financiamento e investimento - financeiras	30	74	6.853,83
Administração de cartões de crédito	32	32	5.910,94
Administração de consórcios para aquisição de bens e direitos	39	56	4.241,77
Seguros de vida	39	61	5.967,29
Seguros não-vida	36	90	6.533,90
Atividades de intermediários em transações de títulos, valores mobiliários e mercadorias	40	50	8.289,39
Atividades auxiliares dos serviços financeiros não especificadas anteriormente	39	30	4.407,07
Corretores e agentes de seguros, de planos de previdência complementar e de saúde	41	44	2.910,56

Fonte: RAIS, SEPTR-ME
Elaboração: Rede Bancários/DIEESE

DIEESE
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS

CORRESPONDENTES BANCÁRIOS NO BRASIL SEGUEM EM EXPANSÃO FORTE

Mês	Nº de estabelecimentos atuando como correspondente bancário	Nº de contratos de correspondente bancário entre estabelecimentos e instituições financeiras	Nº de Agências Bancárias
Dezembro de 2014	208.346	342.586	23.126
Dezembro de 2015	201.625	340.166	22.826
Dezembro de 2016	189.920	331.184	22.547
Dezembro de 2017	191.332	341.324	21.062
Dezembro de 2018	192.696	336.709	20.850
Dezembro de 2019	202.353	389.760	19.964
Dezembro de 2020	212.841	471.821	18.684
Dezembro de 2021	231.064	478.622	17.644
Março de 2022	233.674	469.951	17.556

Fonte: Banco Central do Brasil

EXEMPLO CREFISA: 2.000 COBANS, SENDO TODOS A MESMA EMPRESA: “ADOBE ASSESSORIA DE SERVIÇOS CADASTRAIS”



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA

NUMERO DE INSCRIÇÃO 04.449.030/0001-30 MATRIZ	COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL	DATA DE ABERTURA 08/05/2001
NOME EMPRESARIAL ADOBE ASSESSORIA DE SERVICOS CADASTRAIS S.A.		
TITULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA) *****		PORTE DEMAIS
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL 82.91-1-00 - Atividades de cobranças e informações cadastrais		
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS 74.90-1-04 - Atividades de intermediação e agenciamento de serviços e negócios em geral, exceto imobiliários 70.20-4-00 - Atividades de consultoria em gestão empresarial, exceto consultoria técnica específica 82.11-3-00 - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo 73.19-0-02 - Promoção de vendas 62.09-1-00 - Suporte técnico, manutenção e outros serviços em tecnologia da informação 82.20-2-00 - Atividades de teleatendimento		
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURIDICA 205-4 - Sociedade Anônima Fechada		
LOGRADOURO R BARALDI	NUMERO 904	COMPLEMENTO *****
CEP 09.510-005	BAIRRO/DISTRITO CENTRO	MUNICIPIO SAO CAETANO DO SUL
UF SP		
ENDEREÇO ELETRÔNICO PUBLICACOES.JURIDICO@ADOBENET.COM.BR		TELEFONE (11) 3897-6271

Consulta Quadro de Sócios e Administradores - QSA

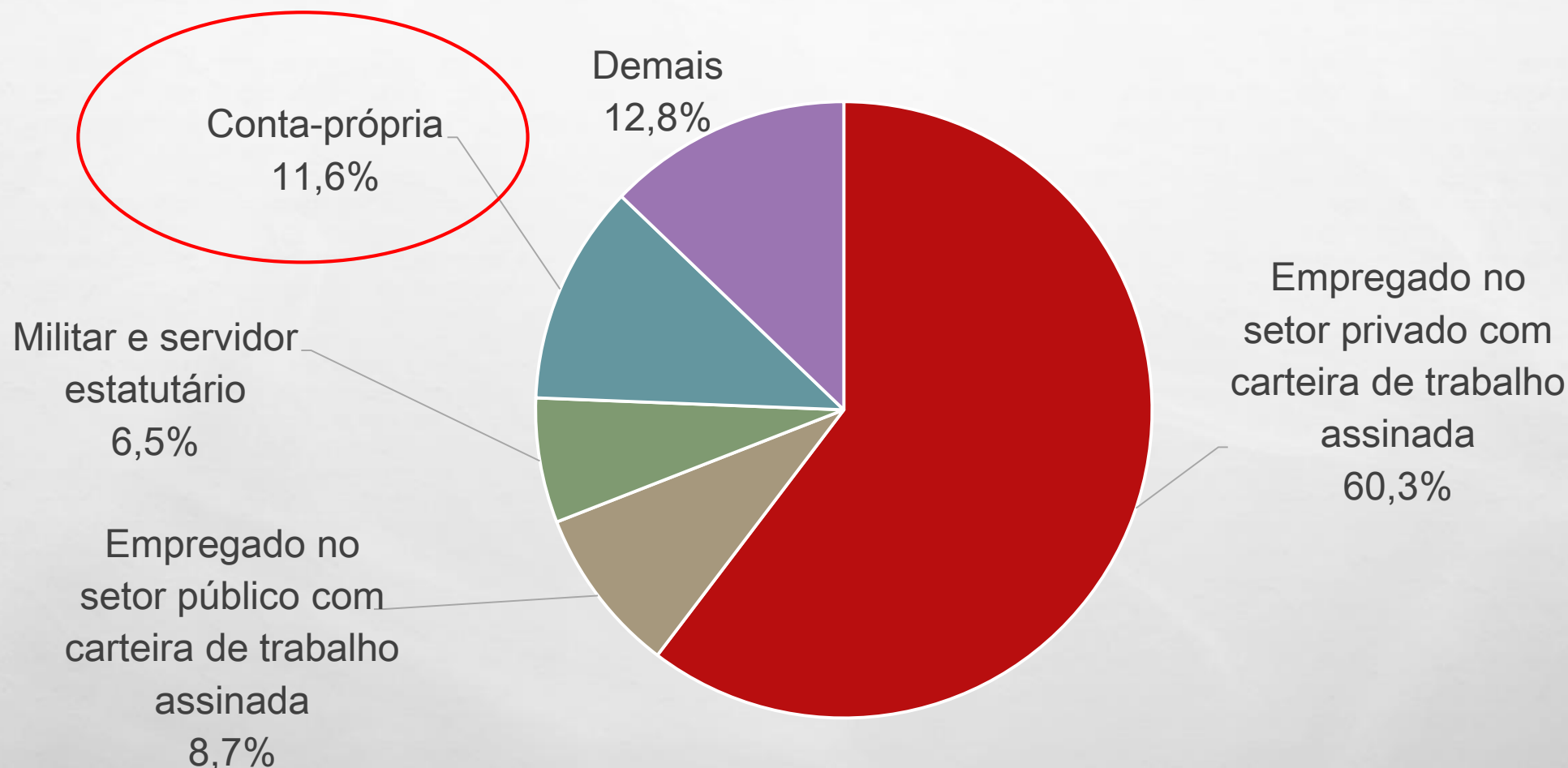
CNPJ:	04.449.030/0001-30
NOME EMPRESARIAL:	ADOBE ASSESSORIA DE SERVICOS
CAPITAL SOCIAL:	R\$14.750.000,00 (Quatorze milhões)

O Quadro de Sócios e Administradores(QSA) constante da base de dados

Nome/Nome Empresarial:	JOSE ROBERTO LAMACCHIA
Qualificação:	10-Diretor

Nome/Nome Empresarial:	LEILA MEJDALANI PEREIRA
Qualificação:	10-Diretor

11,6% dos ocupados no Setor Financeiro trabalham como “Conta Própria” – 2ªTri/2021



Fonte: Pnad-Contínua
Elaboração: Rede Bancários/DIEESE

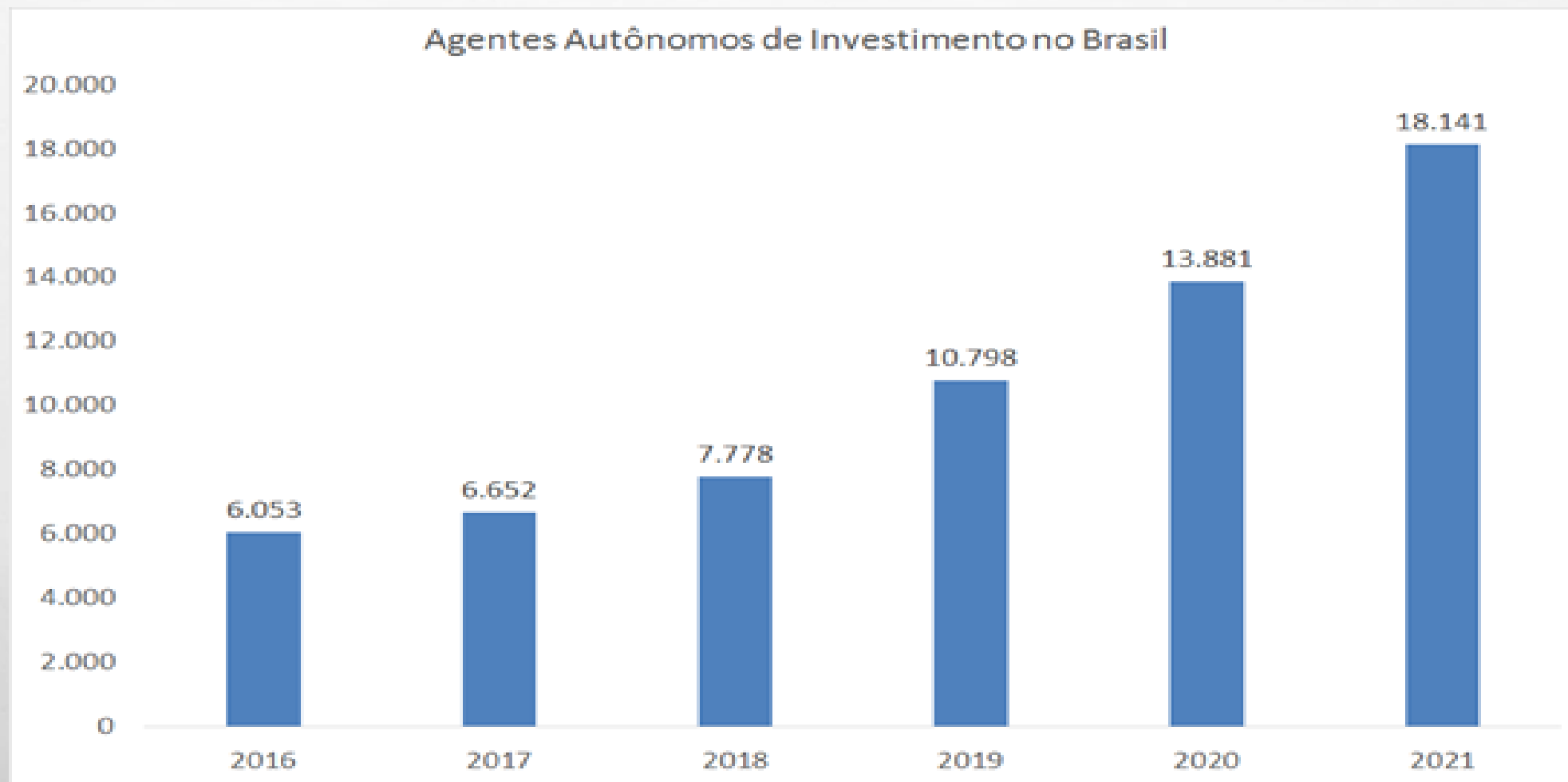
DESDE 2013 O NÚMERO DE PESSOAS TRABALHANDO COMO CONTA PRÓPRIA NO SETOR FINANCEIRO SAIU DE 60 MIL PARA 157 MIL, CRESCIMENTO DE 160%



Fonte: Pnad-Contínua
Elaboração: Rede Bancários/DIEESE

DIEESE
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS

Nº DE AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTOS CRESCERAM 200% DESDE 2016



Fonte: Comissão de Valores Mobiliários – Boletim de Mercado
Elaboração: Rede Bancário - DIEESE

SOBRE OS AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTO:

- TRABALHAM COMO AUTÔNOMOS PF OU COMO PJ (POR MEIO DE “ESCRITÓRIOS”)
- DISTRIBUEM PRODUTOS DE INVESTIMENTOS DAS CORRETORAS DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS (XP, ÁGORA, TORO, SAFRAINVEST, IDEAL, BTG, ETC)
- NÃO TEM JORNADA DEFINIDA
- NÃO TEM SALÁRIO DEFINIDO, RECEBEM APENAS COMISSÃO PELO QUE LEVAM DE CLIENTES E PRODUTOS PARA AS CORRETORAS
- TRABALHAM EM REGIME DE EXCLUSIVIDADE, OU SEJA, NÃO PODEM PRESTAR SERVIÇO PARA MAIS DO QUE UMA CORRETORA
- POSSUEM UMA ASSOCIAÇÃO: ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DOS AGENTES AUTÔNOMOS DE INVESTIMENTO (ABAII)
- É UM ENSAIO DE PLATAFORMIZAÇÃO DO TRABALHO NO SETOR FINANCEIRO

AUDIÊNCIA PÚBLICA 2019 PARA DEBATER A ATUAÇÃO DO AAI - CVM

TRECHO DA MANIFESTAÇÃO ESCRITA DA XP INVESTIMENTOS: *“O MODELO DE DISTRIBUIÇÃO DE PRODUTOS FINANCEIROS VIA AAIS É ESSENCIALMENTE MAIS EFICIENTE DO QUE O ATUAL SISTEMA DE DISTRIBUIÇÃO VIA GERENTES BANCÁRIOS, AINDA UTILIZADO POR INSTITUIÇÕES TRADICIONAIS. O MODELO VIABILIZOU UMA RÁPIDA EXPANSÃO PORQUE EXISTEM EFICIÊNCIAS DE CUSTO ASSOCIADAS AO MODELO AUTÔNOMO (...) EMBORA MAIS EFICIENTE, O MODELO DE DISTRIBUIÇÃO DE PRODUTOS FINANCEIROS VIA AAI É FUNDAMENTALMENTE IGUAL AO MODELO DE DISTRIBUIÇÃO POR FUNCIONÁRIOS PRÓPRIOS TÍPICO DO SISTEMA BANCÁRIO TRADICIONAL. TAL COMO OS AAIS, OS GERENTES DAS INSTITUIÇÕES BANCÁRIAS TRADICIONAIS TAMBÉM SÃO DISTRIBUIDORES EXCLUSIVOS DE PRODUTOS BANCÁRIOS DAS EMPRESAS QUE REPRESENTAM, COM OBRIGAÇÕES, RESPONSABILIDADE E MESMO DESCRIÇÃO DE ATIVIDADES SEMELHANTES.”*

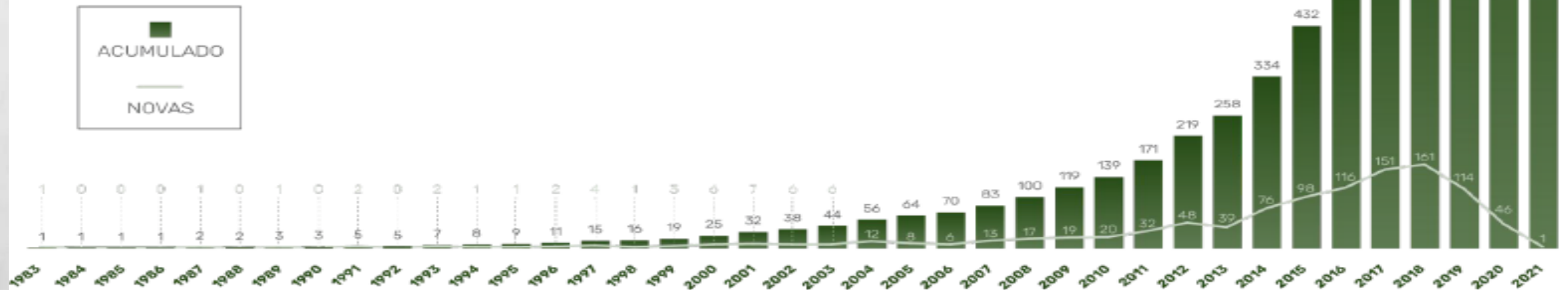
HOJE SÃO MAIS DE 1000 *FINTECHS* ATUANDO NO BRASIL

PRIMEIRA FINTech FUNDADA EM 2021 MAPEADA

Nesse mês apenas 5 fintechs foram adicionadas devido a uma retirada de algumas da base, por serem consideradas como mortas devido a falta de atividade social (sem site e linkedin).

Além disso foi mapeada a primeira fintech fundada em 2021, uma startup de adiantamento de salários.

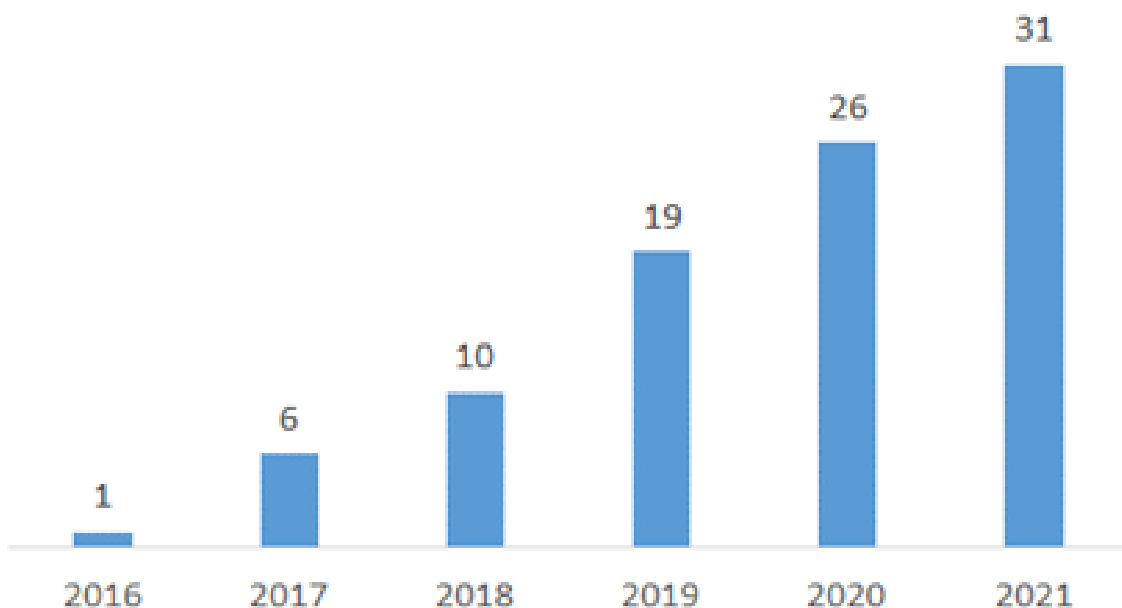
Com certeza já existem diversas novas soluções criadas e em desenvolvimento, e o Distrito vai continuar a buscá-las mês a mês.



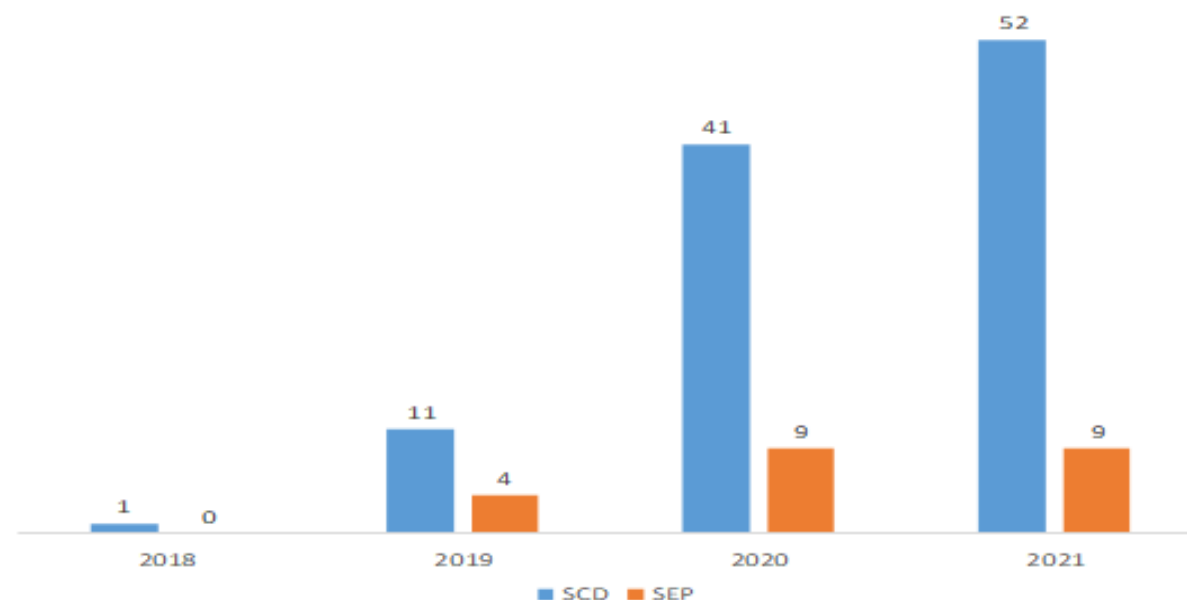
Fonte: Distrito Fintech Report 2021

MENOS DE 10% DESTAS EMPRESAS NO ENTANTO ESTÃO REGULAMENTADAS PELO BC

Instituições de Pagamento regulamentadas



Fintechs de Crédito regulamentadas



Fonte: Banco Central do Brasil

CERCA DE 60 MIL TRABALHADORES VINCULADOS ÀS *FINTECHS* NO BRASIL: HÁ UM ENORME DESCONHECIMENTO ACERCA DE SUAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

FINTECHS EMPREGAM MAIS DE 59 MIL FUNCIONÁRIOS

Com quase 60 mil funcionários, o setor de fintechs continua crescendo e empregando cada vez mais pessoas. No acompanhamento mensal dos valores vemos que quase todas as categorias tiveram um aumento no total de colaboradores. Apenas duas categorias tiveram baixas - Finanças Pessoais e Cartões. A queda mais acentuada foi na segunda categoria com 5% de redução em um mês.

A queda em Cartões também é indício do fim de soluções únicas de cartão de crédito/débito. Esse modelo que popularizou o Nubank inicialmente, não faz mais tanto sentido atualmente na medida que as fintechs estão se tornando cada vez mais completas, e mantendo as taxas dos cartões gratuitas, o que foi o grande apelativo para esse modelo anos atrás. Com essa mudança vemos fintechs deixando essa categoria e migrando para Serviços Digitais e, as que não mudam, tendem a não crescer e perder aos poucos seu quadro de funcionários.

CATEGORIA	NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS	MÉDIA DE FUNCIONÁRIOS	MEDIANA DE FUNCIONÁRIOS
Meios de Pagamento	↑ 20.803	↓ 139	= 11
Serviços Digitais	↑ 10.811	↓ 154	↓ 13
Crédito	↑ 7.219	= 52	= 16
Risco e Compliance	↑ 5.480	↑ 76	↑ 15
Backoffice	↑ 4.564	↑ 32	= 10
Tecnologia	↑ 3.305	↓ 45	= 15
Investimentos	↑ 2.555	↑ 40	= 12
Fidelização	↑ 1.204	↑ 29	↑ 8
Criptomoedas	↑ 880	= 11	= 5
Câmbio	↑ 619	↑ 34	↓ 11
Finanças Pessoais	↓ 485	= 15	↓ 7
Cartões	↓ 396	↓ 40	= 19
Crowdfunding	↑ 379	↑ 11	↑ 8
Dívidas	↑ 477	↑ 23	↓ 7

Fonte: Distrito Fintech Report 2021

NUVEM DE PALAVRAS A PARTIR DA DESCRIÇÃO DAS *FINTECHS* – PLATAFORMIZAÇÃO DO TRABALHO DA PISTAS DA CONDIÇÃO DE TRABALHO NAS FINTECHS



Fonte: Distrito Fintech Report 2020

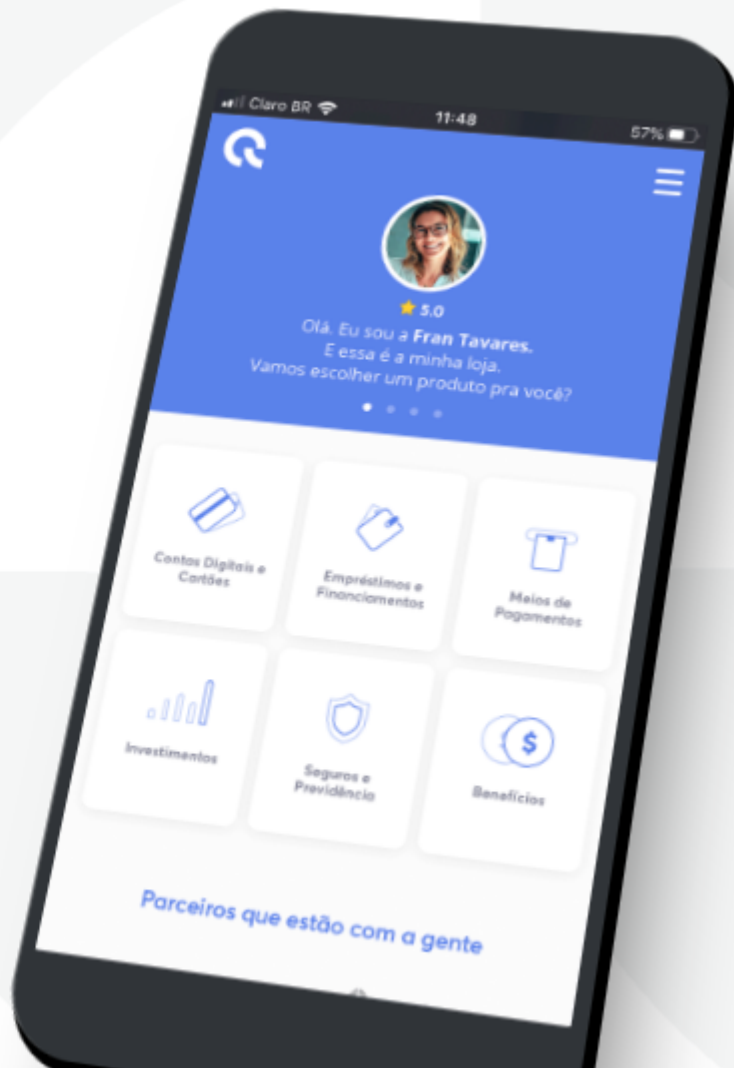


Seja um Personal Banker

Seja um bancário autônomo_

Faça como nossos mais de 4500 Personal Bankers, prepare uma loja digital como essa e comece a indicar produtos e serviços financeiros agora mesmo.

Quero começar agora



Personal Banker é um bancário com mais de 5 anos de experiência_

Mais de 4500 bancários já se tornaram Personal Bankers_

Como funciona a comissão do Personal Banker?



O Personal Banker é remunerado ou através da Franq ou diretamente pelo parceiro da Franq.

A cada venda efetivada, existe uma regra de comissionamento para cada produto. Alguns são pagos como % do valor liberado como crédito, carta de consórcio ou prêmio de seguros. Outros são pagos pela abertura de uma conta ativa e volume de investimentos realizados pelo cliente em 1 mês.

Todas as comissões devidas são apuradas e enviadas a você em um extrato para conferência. As taxas de comissão da Franq são as mais atrativas do mercado, devido ao volume de negócios gerado aos nossos parceiros. Entre em contato conosco para sanar suas dúvidas sobre comissionamento.

Como funciona o processo de aprovação para Personal Banker?



Atualmente, a Franq destina-se a bancários com no mínimo 5 anos de experiência em bancos de varejo ou cooperativa de crédito.

Após o preenchimento do formulário, um especialista da Franq irá avaliar o seu perfil e marcar uma entrevista. Caso você seja aprovado, você receberá um e-mail com o valor da sua mensalidade a ser paga. Após o pagamento, você terá acesso a sua loja digital personalizada e iniciará suas operações.

Existe uma mensalidade para operar pela Franq?



Sim. Para que você tenha a sua loja digital personalizada liberada, será cobrada uma mensalidade de **R\$ 200,00** que pode ser paga via cartão de crédito, cartão de débito, boleto ou PIX.

Você também pode optar pelo plano anual e obter 50% de desconto.

Qual o vínculo da Franq com o Personal Banker?



O Personal Banker é um cliente da Franq e contrata nossas plataformas por meio de uma licença de uso. Para isso, o ideal é que o Personal Banker tenha uma Pessoa Jurídica e seja empresa ou Microempreendedor Individual (MEI).

Posso indicar produtos mesmo sem certificações?



Como Personal Banker da Franq, você pode indicar os produtos dos parceiros disponíveis na plataforma. Trata-se apenas de uma indicação, onde o cliente realiza a contratação diretamente com o parceiro certificado. Você assina a plataforma da Franq e ela permite, de forma organizada e centralizada, que você realize a atividade de promoção de vendas referente aos parceiros da Franq.

[HOME](#)[SOBRE NÓS](#)[CONHEÇA NOSSOS PRODUTOS](#)[PARCEIROS](#)[QUERO SER UM BUSINESS BANKER](#)[FAQ](#)[Login Teddy360°](#)

TENHA UMA MENTE OPEN, OPEN FINANCE, OPEN BANKING.

Seja um BUSINESS BANKER



QUERO SER UM BUSINESS BANKER

Somos a inovação para o bancário do futuro!

Nossos Parceiros_



Atuamos com grandes parceiros!

btgpactual	Banco Daycoval	BANCO OURINVEST	Conexão ^{ce}
bs2	BV banco	credits	NEXOOS
flash	QFlash	c cashme	bari. banco



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA

NUMERO DE INSCRIÇÃO 32.709.829/0001-54 MATRIZ	COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL	DATA DE ABERTURA 07/02/2019
---	---	--------------------------------

NOME EMPRESARIAL FRANQ TECNOLOGIA SA

TÍTULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA) FRANQ	PORTE DEMAIS
---	-----------------

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL 62.03-1-00 - Desenvolvimento e licenciamento de programas de computador não-customizáveis
--

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS 62.02-3-00 - Desenvolvimento e licenciamento de programas de computador customizáveis 64.63-8-00 - Outras sociedades de participação, exceto holdings 66.19-3-02 - Correspondentes de instituições financeiras 70.20-4-00 - Atividades de consultoria em gestão empresarial, exceto consultoria técnica específica 73.19-0-02 - Promoção de vendas 73.19-0-04 - Consultoria em publicidade 73.19-0-99 - Outras atividades de publicidade não especificadas anteriormente 74.90-1-04 - Atividades de intermediação e agenciamento de serviços e negócios em geral, exceto imobiliários 74.90-1-99 - Outras atividades profissionais, científicas e técnicas não especificadas anteriormente
--

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURÍDICA 205-4 - Sociedade Anônima Fechada
--

LOGRADOURO AV MADRE BENVENUTA	NUMERO 1313	COMPLEMENTO PISO TERREO 1 ANDAR E ATICO
----------------------------------	----------------	--

CEP 88.035-000	BAIRRO/DISTRITO SANTA MONICA	MUNICÍPIO FLORIANOPOLIS	UF SC
-------------------	---------------------------------	----------------------------	----------

NUMERO DE INSCRIÇÃO 37.207.659/0001-23 MATRIZ	COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL	DATA DE ABERTURA 22/05/2020
---	---	--------------------------------

NOME EMPRESARIAL TEDDY SOLUCOES FINANCEIRAS LTDA

TÍTULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA) TEDDY	PORTE ME
---	-------------

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL 74.90-1-04 - Atividades de intermediação e agenciamento de serviços e negócios em geral, exceto imobiliários

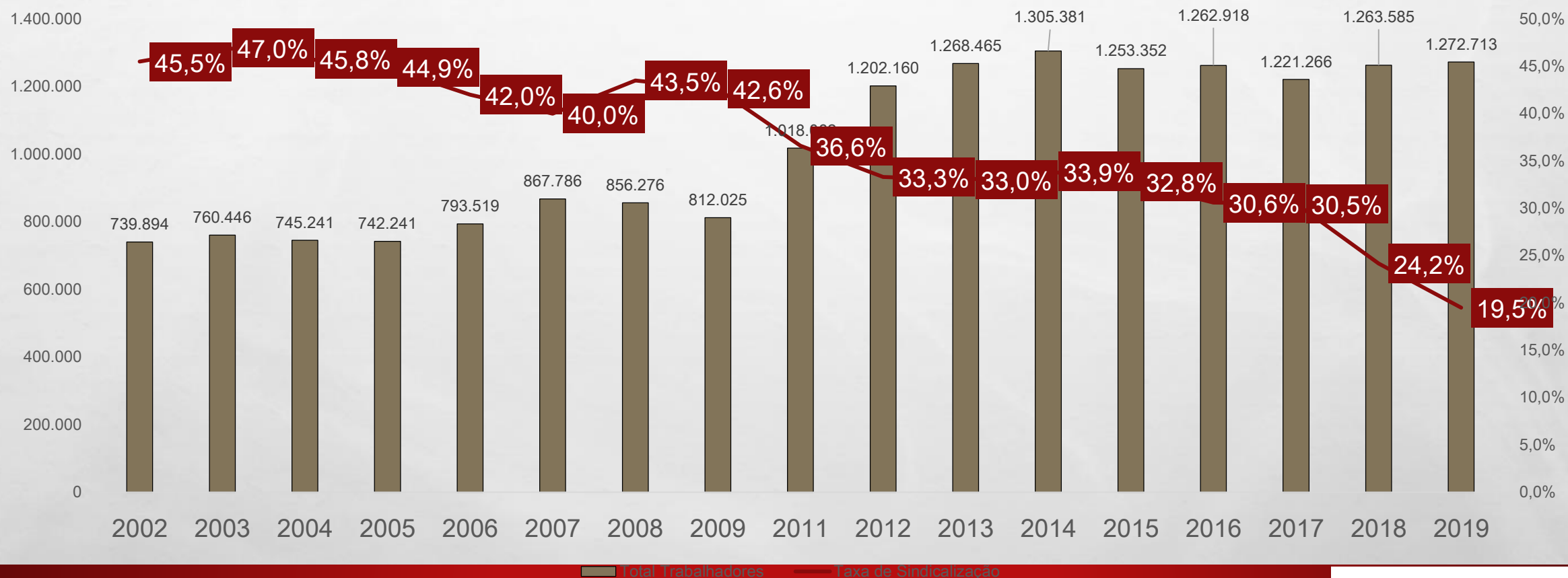
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS 46.51-6-01 - Comércio atacadista de equipamentos de informática 47.51-2-01 - Comércio varejista especializado de equipamentos e suprimentos de informática 62.03-1-00 - Desenvolvimento e licenciamento de programas de computador não-customizáveis 62.04-0-00 - Consultoria em tecnologia da informação 62.09-1-00 - Suporte técnico, manutenção e outros serviços em tecnologia da informação 63.11-9-00 - Tratamento de dados, provedores de serviços de aplicação e serviços de hospedagem na internet 66.13-4-00 - Administração de cartões de crédito 66.19-3-02 - Correspondentes de instituições financeiras 66.22-3-00 - Corretores e agentes de seguros, de planos de previdência complementar e de saúde 66.30-4-00 - Atividades de administração de fundos por contrato ou comissão 70.20-4-00 - Atividades de consultoria em gestão empresarial, exceto consultoria técnica específica 73.19-0-04 - Consultoria em publicidade 77.33-1-00 - Aluguel de máquinas e equipamentos para escritórios 82.11-3-00 - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo 82.91-1-00 - Atividades de cobranças e informações cadastrais 82.99-7-02 - Emissão de vales-alimentação, vales-transporte e similares 82.99-7-99 - Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURÍDICA 206-2 - Sociedade Empresária Limitada
--

LOGRADOURO AV SENADOR VERGUEIRO	NUMERO 2123	COMPLEMENTO SALA 1308
------------------------------------	----------------	--------------------------

CEP 09.750-001	BAIRRO/DISTRITO CENTRO	MUNICÍPIO SAO BERNARDO DO CAMPO	UF SP
-------------------	---------------------------	------------------------------------	----------

SINDICALIZAÇÃO NO RAMO FINANCEIRO VEM CAINDO JUSTAMENTE EM FUNÇÃO DA AMPLIAÇÃO DO EMPREGO FORA DOS BANCOS



Fonte: Pnad-Contínua
Elaboração: Rede Bancários/DIEESE

DIEESE
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS

A TAXA DE SINDICALIZAÇÃO NA CATEGORIA BANCÁRIA É DE 57%. NA ECONOMIA COMO UM TODO É DE 11,2%

A taxa de sindicalização na categoria bancária gira em torno de 57%

254.309

Sindicalizados na Categoria Bancária

449.791

Categoria Bancária

Fonte: CNES, RAIS e Pnad-Contínua

CONSIDERAÇÕES FINAIS

- PARTE DOS SEGMENTOS DE TRABALHADORES QUE VEM SE EXPANDINDO NO RAMO FINANCEIRO ESTÃO EM ALGUMA MEDIDA INSERIDOS NAS CADEIAS DE VALOR DOS GRANDES BANCOS, SENDO RESPONSÁVEIS POR PARCELAS DA GERAÇÃO DE RIQUEZA PARA ESTES CONGLOMERADOS FINANCEIROS
- O CONTEÚDO DO TRABALHO, AS ROTINAS, AS FERRAMENTAS UTILIZADAS, OS CONHECIMENTOS NECESSÁRIOS SÃO MUITO SIMILARES ENTRE ESTES TRABALHADORES, MAS AS CONDIÇÕES DE TRABALHO SÃO HETEROGÊNEAS
- ESTES TRABALHADORES SÃO REPRESENTADOS POR DIFERENTES SINDICATOS – OU NÃO TEM SINDICATO - E TEM CONDIÇÕES DE TRABALHO SUBSTANCIALMENTE INFERIORES AO NÚCLEO CENTRAL DA CATEGORIA BANCÁRIA CADA VEZ MAIS REDUZIDO
- A FRAGMENTAÇÃO DO EMPREGO NO RAMO FINANCEIRO DÁ NOVOS PASSOS E AVANÇA RUMO A PLATAFORMIZAÇÃO DO TRABALHO