

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

2012-2013

Pelo presente instrumento, de um lado, a ASSOCIAÇÃO DE POUPANÇA E EMPRÉSTIMO POUPEX, CNPJ n. 00.655.522/0001-21, neste ato representado (a) por seu Presidente, Sr (a). ERON CARLOS MARQUES, CPF n. 048.365.107-91, e, de outro, a CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO – CONTRAF, entidade sindical, com registro sindical n. MTE 46000.002554/2006-46, inscrita no CNPJ n. 07.847.291/0001-05, neste ato, representada por seu Presidente Carlos Alberto Cordeiro da Silva, CPF 077.228.358-30, representando: Sindicato dos Bancários de Porto Alegre; Sindicato dos Bancários de Bagé e Região; Sindicatos dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Santa Maria e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Santiago; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Alegrete e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Pelotas; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Florianópolis e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros de Curitiba e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Taubaté e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Município do Rio de Janeiro; Sindicato Empregados Estabelecimentos Bancários do Sul Fluminense; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Niterói; Sindicato dos Bancários Espírito Santo; Sindicato dos Trabalhadores do Ramo Financeiro da Zona da Mata e Sul de Minas; Sindicato dos Bancários de Belo Horizonte e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e do Ramo Financeiro do Estado de Mato Grosso; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campo Grande e Região; Sindicato dos Bancários de Dourados e Região; Sindicato dos Bancários e Trabalhadores do Ramo Financeiro do Estado de Rondônia; Sindicato dos Bancários do Acre; Sindicato dos Trabalhadores do Ramo Financeiro do Estado de Roraima; Sindicato dos Bancários do Pará e Amapá; Sindicato dos Bancários da Bahia (Salvador); Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Estado do Maranhão; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros no Estado do Piauí; Sindicato dos Estabelecimentos Bancários do Estado do Ceará; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado da Paraíba; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Crédito no Estado de Pernambuco; Sindicato dos Bancários e Financeiros de Alagoas; Sindicato dos Bancários de Sergipe; Sindicato dos Bancários do Estado do Rio Grande do Norte; FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECEMENTOS BANCÁRIOS DOS ESTADOS

1/22

DE SÃO PAULO E MATO GROSSO DO SUL – FEEB SP/MS, entidade sindical, com registro sindical n. MTE 006.132.00000-7, inscrita no CNPJ n. 62.655.253/0001-50, neste ato, representada por seu Presidente David Zaia, CPF 819.440.558-00, representando: Sindicato dos Bancários de Campinas e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Guaratinguetá e Região; Sindicato dos Bancários de São Carlos e Região; Sindicato dos Bancários de São José dos Campos e Região; Sindicato dos Bancários de Santos e Região; Sindicato dos Bancários de Corumbá ; e pelo SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE BRASÍLIA – SEEB-DF, entidade sindical, com registro sindical n. MTPS 218.646-61, inscrito no CNPJ n. 00.720.771/0001-53, representado (a) por seu Presidente, Sr (a). RODRIGO LOPES BRITTO, CPF n. 584.860.031-72, celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO DE ÂMBITO NACIONAL, nos seguintes termos:

#### **Cláusula primeira – Vigência e Data-Base**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de setembro de 2012 a 31 de agosto de 2013 e a data-base da categoria em 1º de setembro.

#### **Cláusula segunda – Abrangência**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá(s) a(s) categoria(s) **dos bancários**, com abrangência nacional.

#### **Cláusula terceira – Piso Salarial**

Nenhum empregado poderá ser admitido, promovido ou permanecer no exercício de suas atividades, na POUPEX, com valores inferiores aos estabelecidos nas Tabelas de Salários e de Comissões ora aprovadas.

#### **Cláusula quarta – Reajuste Salarial**

A título de reajuste salarial, a POUPEX corrigirá os salários de seus empregados, a partir de 01/09/2012, pela aplicação do fator correspondente a **7,5% (sete e meio por cento)**, a incidir sobre os salários e demais verbas de

natureza salarial pagos no mês de Agosto de 2012, com exceção dos níveis salariais NS01 ao NS06 que sofrerão reajustes superiores.

**Parágrafo Único** – Não serão compensados os aumentos decorrentes de promoção.

### **Cláusula quinta – Abono Único**

Será concedido abono único no valor de **R\$ 3.080,00 (três mil e oitenta reais)** aos empregados ativos que tiverem completado, no mínimo, um ano de serviço em 31/08/2012. O abono será pago em duas parcelas, mensais, cada uma no valor de **R\$ 1.540,00 (um mil quinhentos e quarenta reais)** nos meses de Janeiro e **Junho de 2013**.

§ 1º – Aos empregados que, em 31/08/2012, não tiverem completado um ano de serviço, receberão 1/12 do valor, por mês trabalhado do valor estabelecido no “caput”, ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

§ 2º – O abono também será pago aos empregados afastados por doença ou acidente de trabalho, desde que a ausência seja no máximo de 12 (doze) meses.

§ 3º – O empregado não fará jus ao abono único durante o período em que ficar afastado por motivo de licença sem remuneração.

§ 4º – Ao empregado que, entre 01/01/2012 e 31/12/2012, tenha solicitado demissão ou vier a solicitar, que tenha sido dispensado sem justa causa ou vier a ser dispensado, assim como aquele que solicitar licença sem remuneração ou vier a solicitar, será devido o pagamento de 1/12 (um doze avos) do valor estabelecido no “caput”, por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

### **Cláusula sexta – Data do Pagamento**

Fica estabelecido o dia 25 de cada mês, ou o dia útil imediatamente anterior se aquela data não ocorrer em dia útil, para o pagamento dos empregados.

### **Cláusula sétima – Desconto em Folha de Pagamento**

Poderão ser descontados da remuneração do empregado, quando por este solicitado e observada a sua margem consignável, prêmios de seguro de vida, de seguro de saúde e de previdência privada, bem como prestações de produtos oferecidos em seu benefício pela Fundação Habitacional do Exército e pela POUPEX.

### **Cláusula oitava – Adiantamento do 13º Salário**

A POUPEX concederá, no pagamento dos salários do mês de abril/2013, a antecipação equivalente a 50% (cinquenta por cento) do 13º salário (gratificação natalina).

**Parágrafo Único** – As antecipações equivalentes a 50% (cinquenta por cento) da gratificação natalina, concedidas anteriormente a 01/03/2013, por motivo de férias gozadas, serão completadas no pagamento dos salários do mês de abril/2013, se houver majoração nos salários naquele período.

### **Cláusula nona – Tempo de Serviço**

Para efeito de gozo de benefício relativo a tempo de serviço, será considerado o período de trabalho a contar da data de admissão do empregado na POUPEX.

**Parágrafo Único** – Serão considerados, também, os períodos, ainda que não contínuos, em que o empregado tiver trabalhado anteriormente, na Instituição, salvo as exceções previstas na legislação.

### **Cláusula décima – Adicional por Tempo de Serviço**

A POUPEX pagará aos seus empregados, a título de adicional por tempo de serviço (anuênio), o equivalente ao percentual de 1% (um por cento) sobre o salário básico recebido, para cada ano de serviço prestado à POUPEX.



**Parágrafo Único** – O adicional será considerado, a partir do início do mês em que o empregado completar o período aquisitivo do benefício.

**Cláusula décima primeira – Adicional Noturno**

A POUPEX pagará aos seus empregados, a título de adicional noturno, por hora trabalhada no horário compreendido entre 22 horas e 05 horas, o valor correspondente à hora normal acrescida de 50% (cinquenta por cento).

**Cláusula décima segunda – Adicional de Transferência**

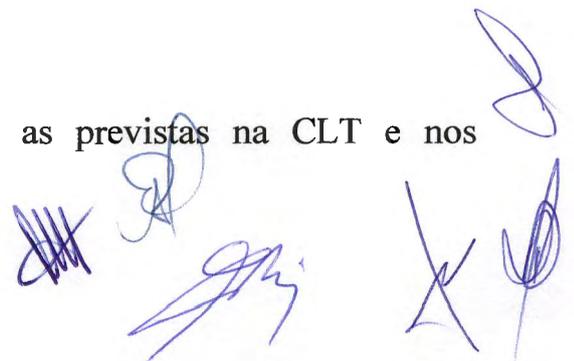
Sendo o empregado, por interesse da POUPEX e com a sua concordância, transferido para localidade diversa daquela onde estiver prestando serviço, fará jus a:

- a) ressarcimento das despesas concernentes ao traslado da bagagem;
- b) passagens, ou seu valor em moeda corrente, a critério do empregado, inclusive para os seus dependentes legais;
- c) licença de 5 (cinco) dias úteis, necessários à instalação na nova localidade;
- d) remuneração e contagem de tempo de serviço no período de instalação e trânsito;
- e) o pagamento de cinco diárias.

**Parágrafo Único** – Se a movimentação for por interesse do empregado e com a concordância da POUPEX, ele receberá, exclusivamente, os benefícios listados nas letras c), d) e e) relacionadas nesta cláusula.

**Cláusula décima terceira – Substituições Temporárias de Comissionados**

As substituições na POUPEX serão as previstas na CLT e nos Normativos da Instituição.



#### **Cláusula décima quarta – Participação nos Resultados**

A POUPEX pagará Participação nos Resultados (PR), a todo empregado admitido até 31/12/2011, em efetivo exercício em 31/12/2012.

O valor da Participação nos Resultados para os empregados da POUPEX será correspondente a **90% (noventa por cento)** sobre o salário-base mais verbas fixas de natureza salarial reajustados em Setembro/2012, acrescido do valor fixo de **R\$ 1.540,00 (um mil quinhentos e quarenta reais)**.

§ 1º – A primeira parcela, paga em setembro do corrente ano, será de valor igual a 2ª parcela da participação nos resultados da folha de pagamento de fevereiro de 2012. A diferença ocasionada pelo reajuste e demais definições do presente Acordo Coletivo será paga oportunamente. O pagamento da segunda parcela ocorrerá em **25/02/2013**.

§ 2º – O empregado admitido até 31/12/2011 e que se afastou, temporariamente, a partir de 01/01/2012, por doença ou acidente de trabalho, fará jus ao pagamento da PR ora estabelecida, ficando vedada a dedução do período de afastamento para cômputo da proporcionalidade.

§ 3º – Ao empregado admitido, a partir de 01/01/2012, será efetuado o pagamento de 1/12 (um doze avos) do valor estabelecido, por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias. Ao afastado por doença ou acidente de trabalho, fica vedada a dedução do período de afastamento para cômputo da proporcionalidade.

§ 4º – Ao empregado que, entre 01/01/2012 e 31/12/2012, tenha solicitado demissão ou vier a solicitar, que tenha sido dispensado sem justa causa ou vier a ser dispensado, assim como aquele que solicitar licença sem remuneração ou vier a solicitar, será devido o pagamento de 1/12 (um doze avos) do valor estabelecido no “caput”, por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

#### **Cláusula décima quinta – Auxílio-Refeição / Cesta-Alimentação**



A POUPEX concederá em folha de pagamento, a todos os seus empregados, independente da jornada de trabalho ou função, auxílio-refeição no valor de **R\$ 472,12 (quatrocentos setenta e dois reais e doze centavos)** e cesta-alimentação no valor de **R\$ 367,92 (trezentos e sessenta e sete reais e noventa e dois centavos)** mensais.

§ 1º – O pagamento dos auxílios previstos neste artigo será feito no dia do crédito salarial do mês e se estende aos períodos de férias.

§ 2º – A décima terceira cesta-alimentação é concedida por ocasião e nos mesmos moldes do pagamento do 13º salário, nos meses de dezembro e abril, uma vez que este benefício, na POUPEX, equivale a uma verba de natureza salarial.

#### **Cláusula décima sexta – Auxílio Transporte**

A POUPEX concederá aos seus empregados vale-transporte, na forma assegurada por Lei.

#### **Cláusula décima sétima – Assistência Médica e Hospitalar – Empregado Dispensado sem Justa Causa**

O empregado, contribuinte do seguro saúde, dispensado sem justa causa, poderá continuar a utilizá-lo, pelos períodos a seguir especificados, contados a partir da data do rompimento de seu vínculo empregatício e estipulados conforme tempo de participação no seguro saúde, mantidas as condições relativas ao seu plano (básico ou especial):

<b>Tempo de Participação no Seguro Saúde</b>	<b>Período de Utilização do Seguro Saúde a partir da data do rompimento de vínculo empregatício sem justa causa</b>
Até 5 (cinco) anos	60 (sessenta) dias

De 5 (cinco) a 10 (dez) anos	90 (noventa) dias
De 10 (dez) a 20 (vinte) anos	180 (cento e oitenta) dias
Mais de 20 (vinte) anos	270 (duzentos e setenta) dias

**Parágrafo Único** – O empregado, contribuinte do seguro saúde, dispensado sem justa causa, poderá, entretanto, optar por usufruir da cobertura assistencial por prazo maior ao aqui ofertado, a teor do disposto na Lei nº 9.656/1998 e na Resolução Normativa nº 279/2011, desde que assuma, então, o pagamento integral do valor atinente.

**Cláusula décima oitava – Complementação de Auxílio-Doença Previdenciário e Auxílio-Doença Acidentário**

Em caso de concessão de auxílio-doença previdenciário ou de auxílio-doença acidentário, pela Previdência Social, fica assegurada ao empregado complementação salarial em valor equivalente à diferença entre a importância recebida do INSS e a remuneração mensal, respeitadas as condições e prazos previstos nos parágrafos seguintes.

§ 1º - Para efeitos da presente Cláusula, considera-se remuneração a soma dos seguintes parcelas:

- a) salário base;
- b) função comissionada;
- c) anuênio;
- d) auxílio-refeição;
- e) cesta alimentação;
- f) incorporação de função comissionada; e
- g) assistência infância.

§ 2º - O empregado, aposentado pelo INSS, que se afastar de suas atividades, por motivo de saúde, devidamente comprovado pelo médico do trabalho, por um período superior a 15 (quinze) dias, receberá uma complementação salarial, cujo valor será a diferença entre a remuneração atual e o valor da aposentadoria, respeitado o limite disposto no parágrafo seguinte.

§ 3º - A concessão do benefício previsto nesta Cláusula se dará pelo período máximo cumulativo de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, durante toda a vigência do contrato individual de trabalho, seja de forma intermitente ou contínua.

#### **Cláusula décima nona – Assistência à Infância**

A POUPEX pagará, mensalmente, na FOPAG, aos empregados de ambos os sexos que tenham filhos nascidos a partir de 1 de setembro de 2012, até que os mesmos completem a idade de 5 (cinco) anos e 11 (onze) meses, um auxílio no valor de **R\$ 306,21 (trezentos e seis reais e vinte e um centavos)** para cada filho dependente. O pagamento será realizado de acordo com o Normativo da POUPEX, que regula os benefícios. Equiparam-se a filhos o enteado e o menor que estejam sob a guarda, para fins de adoção, ou tutela do empregado por determinação judicial.

§ 1º – O auxílio especificado nesta Cláusula será pago, sem qualquer limite de idade, quando se tratar de filho dependente excepcional ou portador de deficiência que exija cuidados permanentes, condição esta comprovada por atestado fornecido por instituição autorizada.

§ 2º – O auxílio não será cumulativo quando ambos os pais forem empregados da POUPEX, sendo este, em regra, pago à mãe.

§ 3º – Para o empregado cujo(s) filho(s) tenha(m) nascido até 31 de agosto de 2012, o valor mensal dessa assistência será de **R\$ 261,95 (duzentos e sessenta e um reais e noventa e cinco centavos)** e perdurará até que o(s) filho(s) complete(m) a idade de 6 (seis) anos e 11 (onze) meses.

#### **Cláusula vigésima – Auxílio Financeiro Indenizável**



9/22



A POUPEX concederá aos seus empregados, desde que solicitado e haja margem consignável prevista na legislação, auxílio financeiro equivalente até 01 (um) salário do interessado, cuja devolução será feita mediante consignação em folha de pagamento, em até 10 (dez) prestações mensais consecutivas, nos seguintes casos:

I. Por ocasião do gozo de férias (devidamente solicitado por ocasião do requerimento de férias);

II. Assistência judiciária, compreendidas todas as despesas incidentes sobre os processos judiciais;

III. Assistência à saúde; e

IV. Outros, a critério da Diretoria da POUPEX.

§ 1º – O benefício não será cumulativo e o empregado só poderá solicitar novo auxílio após a liquidação do anterior.

§ 2º – A qualquer época, o saldo devedor do benefício poderá ser quitado, desde que de uma única vez.

§ 3º – O desconto iniciará a partir do mês subsequente ao da concessão do auxílio financeiro indenizável.

### **Cláusula vigésima primeira – Aviso Prévio**

O empregado dispensado sem justa causa fará jus ao aviso prévio de 30 (trinta) dias, na forma do art. 487, inciso II, da CLT, acrescido do aviso prévio proporcional, indenizado, nas seguintes condições:

Tempo efetivo de serviço prestado a POUPEX	Aviso Prévio Proporcional (indenizado)
Até 5 (cinco) anos	30 dias da remuneração mensal praticada na data da comunicação da dispensa
De 5 (cinco) anos e 1 (um) dia até 10 (dez) anos completos	45 dias da remuneração mensal praticada na data da comunicação da dispensa
De 10 (dez) anos e 1 (um) dia até 20 (vinte) anos completos	60 dias da remuneração mensal praticada na data da comunicação da dispensa

10/22

De 20 (vinte) anos e 1 (um) dia em diante

90 dias da remuneração mensal praticada na data da comunicação da dispensa

§ 1º – O aviso prévio proporcional previsto nesta Cláusula se aplica também a todos os ex-empregados cuja data de desligamento tenha se dado a partir de 1º de junho de 2012.

§ 2º – Para cálculo do aviso prévio proporcional referido nesta cláusula, serão consideradas as mesmas verbas adotadas no cálculo do aviso prévio de que trata o art. 487, da CLT.

### **Cláusula vigésima segunda – Homologação de Rescisão Contratual**

As homologações das rescisões de contrato de trabalho dos empregados que contarem mais de 1 (um) ano de serviço serão realizadas no Sindicato ou na DRT, no prazo máximo de 10 (dez) dias corridos, a contar da data do efetivo desligamento.

### **Cláusula vigésima terceira – Carta de Dispensa**

A POUPEX se compromete a dar ciência, por escrito, ao empregado despedido, do ato de sua demissão.

### **Cláusula vigésima quarta – Horas Despendidas em Cursos ou Treinamentos Facultativos**

As horas despendidas em curso ou treinamento não obrigatório, disponibilizado aos empregados que demonstrarem interesse e que preencherem os requisitos estabelecidos nos Manuais da POUPEX, quando realizado fora do horário estabelecido no contrato de trabalho, não serão remuneradas como horas de trabalho normais ou extraordinárias, uma vez que tal atividade não se caracteriza como tempo à disposição da Instituição.



### **Cláusula vigésima quinta – Jornada de Trabalho**

A duração da jornada normal de trabalho para os empregados da POUPEX será de seis horas contínuas, de segunda a sexta-feira, perfazendo trinta horas semanais, observadas as exceções previstas nos artigos 62 e 224, § 2º, ambos da CLT.

### **Cláusula vigésima sexta - Horas Extras**

Excepcionalmente poderá ser prorrogada a jornada de trabalho até o limite máximo de duas horas diárias.

§ 1º Ficarà assegurado o pagamento das horas extraordinárias eventuais, exceto àqueles que exercem funções comissionadas, na forma do Art. 62 da CLT, com adicional de 50% (cinquenta por cento), observado, ainda, o disposto nos artigos 72 e 73, também da CLT.

§ 2º - O adicional será de 100% (cem por cento), quando o trabalho for realizado nos domingos e feriados.

§ 3º - O cálculo do valor do 13º salário será influenciado pelo pagamento da média das horas extraordinárias realizadas ao longo do ano.

§ 4º - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho, sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, o empregado fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão.

§ 5º - A fim de atender aos interesses do empregado ou da Instituição, poderá haver a compensação de horas trabalhadas, desde que não haja prejuízo para o serviço.

A redução de horas em um turno (ou dia) poderá ser compensada pelo correspondente aumento em outro.

O excesso de horas em um dia também poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro.

12/22

As horas trabalhadas a menos, pelo empregado, que não tenham sido compensadas em um ano, a contar da efetiva redução, não mais poderão ser exigidas pela POUPEX.

### **Cláusula vigésima sétima – Licença-Adoção**

A POUPEX concederá licença-adoção às empregadas que adotarem ou obtiverem guarda judicial (para fins de adoção), sem prejuízo do emprego e da remuneração, da seguinte forma:

- a) Criança até 01 (um) ano de idade, o período de licença será de 120 (cento e vinte) dias;
- b) Criança a partir de 01 (um) ano até 04 (quatro) anos de idade, o período de licença será de 60 (sessenta) dias;
- c) Criança a partir de 04 (quatro) anos até 08 (oito) anos de idade, o período de licença será de 30 (trinta) dias.

### **Cláusula vigésima oitava – Abono de Falta para Empregado Estudante**

Mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, o empregado estudante terá abonada a sua falta ao serviço nas seguintes hipóteses:

- a) nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior, sendo que a comprovação se fará mediante a apresentação da respectiva inscrição e do calendário dos referidos exames, publicados pela imprensa ou fornecidos pela própria Instituição de Ensino;
- b) nos dias de prova escolar obrigatória, desde que realizada em dia e hora incompatíveis com a presença do empregado ao serviço, sendo que sua comprovação se fará por meio de declaração escrita, fornecida pelo Estabelecimento de Ensino.

**Parágrafo Único:** A ausência será abonada apenas no dia da realização da prova, sendo considerada como dia de trabalho efetivo, para todos os efeitos legais.

### **Cláusula vigésima nona – Parcelamento de Férias**

As férias poderão ser usufruídas em um único período ou parceladas em dois, um dos quais não poderá ser inferior a 10 (dez) dias corridos, a requerimento do empregado, desde que não haja inconveniência para o serviço e haja a concordância formal da Chefia da UTA ou Ponto de Atendimento.

§ 1º – Esta concessão não abrangerá os menores de 18 (dezoito) anos e os maiores de 50 (cinquenta) anos, em razão do disposto no Art. 134, § 2º, da CLT.

§ 2º – O pagamento das férias ocorrerá proporcionalmente aos dias de fruição para o empregado que fizer a opção pelo parcelamento.

§ 3º – O empregado poderá optar pelo recebimento de 1/3 das férias em Abono Pecuniário no primeiro ou no segundo período de férias.

§ 4º – Para o empregado que iniciar férias de janeiro a abril (neste último caso, desde que em data anterior ao fechamento da folha do mês), o Adiantamento do 13º salário poderá ser solicitado no primeiro ou o segundo período de fruição.

### **Cláusula trigésima – Antecipação de Férias**

Ao empregado com mais de 1(um) ano de serviço poderá ser concedida férias antecipadas, em caráter excepcional, mediante requerimento formal, no decurso do período aquisitivo e desde que não haja inconveniência para o serviço e seja observado o prazo de até 30 (trinta) dias de antecipação, sendo necessária a concordância formal da chefia.



14/22



**Parágrafo Único:** Havendo a concessão de férias antecipadas com início em janeiro a abril (neste último caso, desde que em data anterior ao fechamento da folha do mês), o Adiantamento do 13º salário poderá ser solicitado pelo empregado, por meio de manifestação formal no requerimento.

### **Cláusula trigésima primeira – Abono Constitucional de Férias**

A POUPEX creditará o abono em conta-corrente com antecedência de cinco dias úteis em relação à data de início do gozo de férias.

### **Cláusula trigésima segunda – Do Prazo para Pagamento da Remuneração de Férias**

O pagamento da remuneração de férias será realizado com antecedência de 5 (cinco) dias úteis antes do início do respectivo período.

§ 1º - O empregado, a seu exclusivo critério, poderá solicitar que a remuneração de férias seja paga apenas no dia estabelecido para o pagamento dos empregados, conforme prescrito na cláusula sexta.

§ 2º - A solicitação a que se refere o Parágrafo Primeiro desta cláusula deverá ser manifestada no próprio requerimento de férias.

§ 3º - A remuneração a que se refere o Parágrafo Primeiro desta cláusula não compreende o abono pecuniário e os abonos previstos nas cláusulas trigésima primeira e trigésima terceira (§ 1º).

### **Cláusula trigésima terceira – Abono Assiduidade**

A POUPEX concederá aos seus empregados, para cada ano de serviço prestado, 05 (cinco) dias úteis, a título de abono assiduidade, para utilização nas datas de livre escolha do empregado, desde que previamente autorizado pela Chefia de sua Unidade e atendida a conveniência do serviço e as Normas da POUPEX.

15/22

§ 1º – O benefício é cumulativo por dois anos e poderá ser convertido em pecúnia, a qualquer tempo.

§ 2º – A concessão fica condicionada à inexistência de penalidade(s) disciplinar(es) e de qualquer falta não-justificada.

§ 3º – O empregado com mais de seis meses em licença-saúde, mesmo em períodos descontínuos, perde o direito ao abono-assiduidade.

#### **Cláusula trigésima quarta – Exames Periódicos**

Os empregados serão submetidos a exames médicos periódicos, de acordo com a NR 07 prescrita pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). Estes exames serão custeados integralmente pela POUPEX.

#### **Cláusula trigésima quinta – Acidente de Trabalho**

A POUPEX assegurará ao trabalhador vítima de acidente de trabalho 12 (doze) meses de estabilidade no emprego, contados a partir da cessação do auxílio-doença acidentário.

#### **Cláusula trigésima sexta – Medicina do Trabalho**

A POUPEX compromete-se a continuar implementando o Programa de Combate à Lesão por Esforços Repetitivos (LER) / Distúrbio Osteo-muscular Relacionado ao Trabalho (DORT).

§ 1º - Dentre as medidas vinculadas ao Programa, destacam-se a prática diária da ginástica laboral, a promoção de atividades físicas e a adaptação ergonômica dos postos de trabalho.

§ 2º - Aos empregados da POUPEX é facultada a frequência, sem quaisquer custos, ao Setor de Ginástica e/ou ao Clube de Corrida POUPEX disponibilizados pela Instituição, sujeitando-se, porém, a todas as normas e prescrições contidas no “Regimento do Espaço de Atividade Física” e “Regimento Interno do Clube de Corrida” disponível para consulta a todos os

empregados na intranet da Instituição.

§ 3º - A inscrição e a participação nas atividades físicas disponibilizadas no Setor de Ginástica da Instituição e pelo Clube de Corrida POUPEX são de livre e espontânea iniciativa do empregado interessado, e não configuram, para nenhum efeito, prorrogação do horário de trabalho, tempo à disposição da POUPEX e, tampouco, salário utilidade ou *in natura*.

### **Cláusula trigésima sétima – Proteção à Empregada Gestante**

A POUPEX assegurará às empregadas gestantes, sem prejuízo do salário e demais direitos a que fazem jus:

a) dispensa do horário de trabalho pelo tempo necessário para a realização de consultas médicas e exames complementares;

b) permuta de atividade(s), quando as condições de saúde da empregada o exigirem.

§ 1º - a permuta de atividade(s) poderá perdurar durante todo o período da gestação, desde que recomendada por laudo médico devidamente ratificado pelo médico do trabalho que presta serviço à POUPEX.

§ 2º - no caso de a empregada necessitar realizar outra(s) atividade(s) durante o período da gestação, ela terá assegurada, após o gozo da licença maternidade, a assunção das atividades originalmente exercidas, em conformidade com o art. 392, parágrafo 4º, da CLT.

### **Cláusula trigésima oitava – Ampliação da licença maternidade**

A POUPEX assegurará a todas as empregadas a prorrogação por 60 (sessenta) dias da duração da licença maternidade, prevista no inciso XVIII do caput do artigo 7º da Constituição Federal.

§ 1º - A prorrogação da licença maternidade terá início no dia imediatamente posterior ao término da fruição da licença de que trata o inciso

17/22

XVIII do caput do artigo 7º da Constituição Federal.

§ 2º - A empregada que não tiver interesse na prorrogação deverá se manifestar, por requerimento formal, até 30 dias antes do término da fruição da licença de que trata o inciso XVIII do caput do artigo 7º da Constituição Federal.

§ 3º - A prorrogação será garantida, também, a empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança, da seguinte forma:

- a) Até 01 (um) ano de idade, 60 dias;
- b) A partir de 01 (um) ano até 04 (quatro) anos de idade, 30 dias;
- c) A partir de 04 (quatro) anos até 08 (oito) anos de idade, 15 dias.

§ 4º - A empregada adotante interessada deverá apresentar, conjuntamente com requerimento formal, comprovante de obtenção da guarda judicial para fins de adoção de criança, imediatamente após a emissão do documento.

### **Cláusula trigésima nona – Repúdio ao Assédio Moral e Quaisquer Outras Manifestações de Violência no Trabalho**

A POUPEX se compromete a adotar medidas preventivas e coibitórias a práticas que possam configurar assédio moral ou quaisquer outras modalidades de violência no trabalho, de forma a garantir a predominância da ética e da dignidade nas interações socioprofissionais.

### **Cláusula quadragésima – Requalificação profissional**

A POUPEX arcará com despesas realizadas pelos seus empregados dispensados sem justa causa a partir de 1/9/2012, até o limite de **R\$ 1.047,11 (um mil, quarenta e sete reais e onze centavos)**, com Cursos de Qualificação e/ou Requalificação Profissional, ministrados por empresa, entidade de ensino ou entidade sindical profissional.



§ 1º – O ex-empregado terá o prazo de 90 (noventa) dias, contados da data da dispensa, para requerer à POUPEX a vantagem estabelecida.

§ 2º – A POUPEX efetuará o pagamento diretamente ao ex-empregado após receber, do mesmo, comprovante no qual conste a identificação da entidade promotora, natureza e valor do curso.

### **Cláusula quadragésima primeira – Delegado Sindical**

Fica mantida a figura do Delegado Sindical a ser eleito por empregados da própria Instituição.

§ 1º – A POUPEX facilitará condições de local para realização das eleições dos Delegados Sindicais.

§ 2º – As eleições deverão envolver apenas os empregados lotados na Sede, na proporção de 01 (um) delegado Sindical para cada 50 (cinquenta) empregados ou fração de 25 (vinte e cinco) até um máximo de 05 (cinco).

§ 3º – O Delegado Sindical terá acesso às informações relativas ao corpo de empregados e à Instituição, mediante solicitação e justificativa, por escrito, à POUPEX, que analisará a conveniência do atendimento.

§ 4º – O Delegado Sindical não poderá ser removido, salvo se a pedido do mesmo e houver interesse da POUPEX.

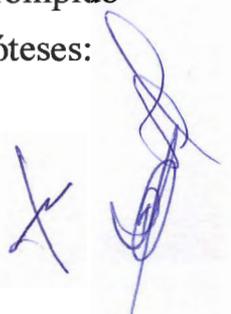
### **Cláusula quadragésima segunda – Desconto da Mensalidade Sindical**

A POUPEX, no ato em que efetivar o repasse das mensalidades para o sindicato profissional, obriga-se a apresentar, além da relação de associados que sofreram descontos de mensalidades em FOPAG, uma lista complementar, informando o nome dos associados que tiverem seu desconto interrompido naquele mês, com a justificativa cabível, de acordo com as seguintes hipóteses:

a) falecimento;



19/22



- b) desligamento da Instituição;
- c) aposentadoria;
- d) licença não remunerada;
- e) transferência para outra localidade fora da base territorial;
- f) deixar de ser sindicalizado.

**Cláusula quadragésima terceira – Prorrogação, Revisão, Denúncia ou Revogação do Acordo Coletivo de Trabalho.**

A prorrogação, revisão total ou parcial, denúncia ou revogação do Acordo dar-se-á nos termos da legislação em vigor, ficando mantidas inalteradas as condições ajustadas até que sobrevenha novo acordo coletivo de trabalho.

**Cláusula quadragésima quarta – Normas para Conciliação**

As partes se comprometem a desenvolver processo negocial para solução de conflitos e divergências surgidas por motivo de aplicação do presente Acordo.

**Cláusula quadragésima quinta – Bancários**

Serão considerados bancários, para os efeitos deste Acordo Coletivo, todos aqueles que trabalham na POUPEX.

Brasília, DF, de de 2012.

ASSOCIAÇÃO DE POUPANÇA E EMPRÉSTIMO – POUPEX

  
**ERON CARLOS MARQUES**  
Presidente  
CPF: 048.365.107-91



**Em nome próprio** - CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO – CONTRAF

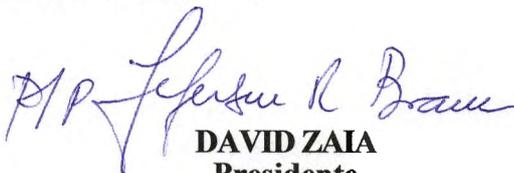
**p/ Procuração** - Sindicato dos Bancários de Porto Alegre; Sindicato dos Bancários de Bagé e Região; Sindicatos dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Santa Maria e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Santiago; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Alegrete e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Pelotas; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Florianópolis e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros de Curitiba e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Taubaté e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Município do Rio de Janeiro; Sindicato Empregados Estabelecimentos Bancários do Sul Fluminense; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Niterói; Sindicato dos Bancários Espírito Santo; Sindicato dos Trabalhadores do Ramo Financeiro da Zona da Mata e Sul de Minas; Sindicato dos Bancários de Belo Horizonte e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e do Ramo Financeiro do Estado de Mato Grosso; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campo Grande e Região; Sindicato dos Bancários de Dourados e Região; Sindicato dos Bancários e Trabalhadores do Ramo Financeiro do Estado de Rondônia; Sindicato dos Bancários do Acre; Sindicato dos Trabalhadores do Ramo Financeiro do Estado de Roraima; Sindicato dos Bancários do Pará e Amapá; Sindicato dos Bancários da Bahia (Salvador); Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Estado do Maranhão; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros no Estado do Piauí; Sindicato dos Estabelecimentos Bancários do Estado do Ceará; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado da Paraíba; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Crédito no Estado de Pernambuco; Sindicato dos Bancários e Financeiros de Alagoas; Sindicato dos Bancários de Sergipe; Sindicato dos Bancários do Estado do Rio Grande do Norte.

  
**CARLOS ALBERTO CORDEIRO DA SILVA**  
**Presidente**  
CPF 077.228.358-30

**Em nome próprio** - FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DOS ESTADOS DE SÃO PAULO E MATO GROSSO DO SUL – FEEB SP/MS

**p/ Procuração** - Sindicato dos Bancários de Campinas e Região; Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Guaratinguetá e Região; Sindicato dos Bancários de São Carlos e Região; Sindicato dos Bancários de São José dos Campos e Região; Sindicato dos Bancários de Santos e Região; Sindicato dos Bancários de Corumbá .



**DAVID ZAIA**  
**Presidente**  
CPF 819.440.558-00

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE  
BRASÍLIA – SEEB-DF



**RODRIGO LOPES BRITTO**  
**Presidente**  
CPF: 584.860.031-72

TESTEMUNHAS:



**CLAUDIO ROGERIO PINTO**  
**Diretor**  
CPF: 224.253.737-72



**ANTÔNIO EUSTAQUIO RIBEIRO**  
**Diretor**  
CPF: 506.231.416-04



**FRANCISCO NAVARRO DE MAGALHÃES**  
**Gerente**  
CPF: 001.435.613-91



**RAIMUNDO DANTAS DE LIMA**  
**Diretor**  
CPF: 373.475.001-68